

นโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัท อมตะ วิเอ็น จำกัด (มหาชน) บริษัทร่วม บริษัทย่อยและบริษัทในเครือ (บริษัท) ตระหนักดีว่าการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตไปพร้อมกับการอยู่ร่วมกันและรับผิดชอบต่อชุมชนท้องถิ่นควบคู่ไปกับการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยสร้างคุณค่าให้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าในระยะยาว บริษัทจึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนายั่งยืนและปรัชญา “ALL WIN” ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท รวมถึงปฏิบัติตามแนวทางของ UN Global Compact ตลอดจนหลักปฏิบัติและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในระดับสากล โดยผนวกแนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัท เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนายั่งยืนขององค์กรให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างมั่นคง เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน ลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจและสร้างผลกระทบเชิงบวกแก่เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ตลอดจนสามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้อย่างสมดุล รวมถึงสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

คำนิยาม

การพัฒนายั่งยืน หมายถึง การพัฒนาที่ตอบสนองความต้องการของคนรุ่นปัจจุบัน โดยไม่ลดทอนความสามารถในการตอบสนองความต้องการของคนรุ่นหลัง ซึ่งเป้าหมายสูงสุดของแนวคิดนี้อยู่ที่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรโลก โดยยังสามารถรักษาระดับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติของมนุษย์ไม่ให้เกิดศักยภาพการผลิตของธรรมชาติ และมุ่งเน้นความสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยต้องคำนึงถึงคนรุ่นต่อไปเป็นสำคัญ

แนวปฏิบัติ

บริษัทกำหนดแนวทางปฏิบัติในการกำหนดกลยุทธ์ และเป้าหมายในการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการการพัฒนายั่งยืนที่มุ่งสร้างเสริมสร้างความสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่าภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งมีแนวทางที่พึงปฏิบัติดังนี้

1. แสดงความมุ่งมั่นของผู้นำองค์กร (Leadership Commitment)

บริษัทแสดงความมุ่งมั่นโดยผู้บริหารสูงสุดในการกำหนดยุทธศาสตร์ กรอบการจัดการด้านความยั่งยืน และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กรทั้งระยะสั้น ระยะกลางและระยะยาวที่สอดคล้องกับหลักการสากลด้านความยั่งยืนและเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและขับเคลื่อนให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เตรียมพร้อม

รับมือกับการเปลี่ยนแปลง และกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนร่วมมือหรือให้การสนับสนุนองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งไทยและสากลในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน

2. ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อตรงตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ระเบียบข้อบังคับ นโยบาย แนวปฏิบัติและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยมุ่งต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม ตลอดจนปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมที่มีจริยธรรม (Ethics Culture) และดำเนินงานด้านจริยธรรมและการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Ethics & Compliance Program) อย่างเป็นระบบ โดยจัดให้มีกลไกในการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ

3. เพิ่มมูลค่าธุรกิจด้วยนวัตกรรมและคุณภาพ

บริษัทดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการตลอดวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ (product life cycle) อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมควบคู่ไปกับการส่งเสริมการสร้างสรรคนวัตกรรมและพัฒนาธุรกิจใหม่ สร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว ที่ครอบคลุมประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย สังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการสร้างคุณค่าของบริษัท ตลอดจนลงทุนในธุรกิจใหม่ที่มีนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมร่วมกับคู่ค้าและคู่ธุรกิจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างผลประกอบการให้เติบโตต่อเนื่อง และสร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

4. ปฏิบัติต่อพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน

บริษัทเคารพสิทธิและปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เคารพในความแตกต่าง ความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน ไม่ใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติทั้งในกระบวนการสรรหา คัดเลือก การแต่งตั้ง การให้สวัสดิการและค่าตอบแทน การโยกย้าย การประเมินผลและการเลิกจ้าง รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมาตรฐานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมของการทำงานในระดับสากล ตลอดจนมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมให้เข้มแข็ง พัฒนาความรู้ ทักษะและศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างโอกาสความก้าวหน้าในการทำงานและเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้บริษัทเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานให้มั่นคงปลอดภัย

5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

บริษัทมุ่งมั่นลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจที่เกิดขึ้นอยู่หรืออาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส และกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใส เป็นธรรม รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสียผ่านวิธีการต่าง ๆ เพื่อนำประเด็นความสนใจ ความกังวล และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียไปบริหารจัดการ บริษัทมุ่งมั่นลดผลกระทบเชิงลบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้มีส่วนได้เสียให้น้อยที่สุดหรือไม่เลย โดยประเมินความเสี่ยงอย่างรอบด้านและบริหารจัดการความเสี่ยงทุกประเภทในห่วงโซ่อุปทานอย่างรับผิดชอบให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมทั้งพัฒนาพนักงาน คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียสำคัญให้มีความรู้และทักษะที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างโอกาสและประโยชน์ที่ยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

6. ใส่ใจ ดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ ทั้งต่อน้ำ อากาศ ระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทดำเนินธุรกิจโดยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน และพลังงานสะอาด สร้างนวัตกรรมหรือธุรกิจใหม่ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดผลกระทบจากการดำเนินงานที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ควบคุมและบริหารจัดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการปล่อยของเสียและใช้สารเคมีที่เป็นอันตรายต่อสภาพแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับหลักปฏิบัติในระดับสากล รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียร่วมกันดูแล รักษาสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ

7. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคม

บริษัทเคารพสิทธิของชุมชน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของคนทำงานในพื้นที่ดำเนินงานและชุมชน สนับสนุนการเข้าถึงทรัพยากรอย่างเท่าเทียมและใช้ทรัพยากรในชุมชนอย่างรู้คุณค่า มีความรับผิดชอบต่อและจัดการกับความเสี่ยง ตลอดจนผลกระทบเชิงลบต่อชุมชนจากกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมทั้งดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนผ่านการจัดทำโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การจ้างงาน การพัฒนาด้านสาธารณสุขของชุมชน เป็นต้น เพื่อเปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของบริษัทและสร้างให้เกิดคุณค่าร่วม โดยใช้ความสามารถขององค์กรไปช่วยพัฒนาสังคมและสร้างโอกาสให้แก่กลุ่มคนในสังคมอย่างเสมอภาค บริษัทร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการพัฒนาศักยภาพของชุมชนให้แข็งแกร่งอย่างยั่งยืน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนถือเป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทให้บรรลุเป้าหมาย และพนักงานทุกระดับมีหน้าที่สนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายอย่างจริงจัง และนำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในทุกกระบวนการทำงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรและมีการกำกับดูแลที่ชัดเจน บริษัทจึงกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลหรือหน่วยงานภายในองค์กรดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริษัท

- 1) พิจารณานุมัติและทบทวนนโยบายและกรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นปัจจุบันเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและปัจจัยเสี่ยงครอบคลุมกิจกรรมทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 2) กำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- 3) สนับสนุนให้ฝ่ายจัดการประเมินความเสี่ยงในทุกมิติที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่มีประสิทธิผลเหมาะสมและเพียงพอ
- 4) พิจารณารายงานเกี่ยวกับความเสี่ยงและผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาและปรับปรุง
- 5) พิจารณาประเด็นเร่งด่วนเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อกำกับดูแลให้มีการดำเนินการที่ทันต่อสถานการณ์
- 6) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ฝ่ายบริหารตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ผู้บริหาร

- 1) จัดให้มีหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละบริษัทและเป็นไปตามนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายของประเทศที่ดำเนินธุรกิจ
- 2) จัดให้มีโครงสร้างองค์กรที่มีผู้รับผิดชอบและบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอ

- 3) กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนและตัวชี้วัดผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกมิติที่เชื่อมโยงสอดคล้องกันทุกระดับชั้นในองค์กร รวมทั้งเชื่อมโยงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความยั่งยืน เข้ากับตัวชี้วัดประสิทธิภาพการดำเนินงาน (KPI) ที่ส่งผลต่อค่าตอบแทนของฝ่ายบริหาร และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัท
- 4) จัดให้มี พัฒนาและสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ
- 5) ติดตามดูแล บริหารจัดการและสนับสนุนให้พนักงาน คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียสำคัญปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย มาตรการและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในทุกมิติ ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 6) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยหลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่อาจนำไปสู่สถานการณ์ หรือ คำแนะนำที่จะทำให้เกิดการละเมิดนโยบาย
- 7) สร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยสื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- 8) พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ
- 9) จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ร้องเรียน พยาน และผู้รายงานข้อมูล

หน่วยงานหรือบุคคลที่รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 1) จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการและมาตรการการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ชัดเจน สอดคล้องกับบริบทของธุรกิจ
- 2) กำหนดกระบวนการเปิดเผยและรายงานข้อมูลการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ชัดเจน โปร่งใสและตรวจสอบได้
- 3) ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมและจัดการความเสี่ยง ตลอดจนมีแนวทางในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ

- 4) ควบคุมภายใน บริหารจัดการความเสี่ยง และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายให้มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอ รวมทั้งแจ้งและติดตามผลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปรับปรุงแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ
- 5) ติดตาม ตรวจสอบ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นประจำ ตลอดจนบริหารจัดการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าทราบเป็นประจำทุกปี และเป็นไปตามที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
- 6) รายงานผลการดำเนินงานในการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ และรายงานในทันทีเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ
- 7) ประสานและบูรณาการความร่วมมือกับบุคคล หน่วยงานหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันกำหนดมาตรการ การบริหารจัดการ กลไกการควบคุม การตอบสนองและแก้ไขปัญหา
- 8) สื่อสารสร้างความตระหนักรู้ ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- 9) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายในเบื้องต้น รวมทั้งประสานงานหรือหารือกับฝ่ายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้คำแนะนำที่ถูกต้อง ครบถ้วนและชัดเจน
- 10) รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อคณะกรรมการ ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 11) ทบทวนนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

พนักงาน

- 1) เรียนรู้ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และแนวปฏิบัติ รวมถึงมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- 2) สื่อสารและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทไปยังพันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น
- 3) เมื่อพบเห็นผู้ใดกระทำผิดหรือกระทำการที่เข้าข่ายฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ ให้รายงานข้อมูลหรือแจ้งข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของบริษัท

การสื่อสารและฝึกอบรม

บริษัทจัดให้มีการสื่อสารนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป้าหมายขององค์กรผ่านการฝึกอบรม การประชุม การประชุม หรือกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุม ตัวแทนทางธุรกิจและคู่ค้า รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องรับทราบ พร้อมทั้งประเมินประสิทธิผลและนำไปปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การแจ้งเบาะแส

ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการละเมิดนโยบายนี้ให้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส โดยขั้นตอนให้เป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส ทั้งนี้ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครอง และข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ โดยไม่มีผลต่อตำแหน่งงานและค่าตอบแทน ทั้งในระหว่างดำเนินการสอบสวนและหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ

บทลงโทษ

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนถือเป็นส่วนหนึ่งของวินัยในการปฏิบัติงาน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามย่อมถูกสอบสวนและพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท กฎบัตร และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจรวมถึงการเลิกจ้าง ทั้งนี้กรณีที่เกิดการสอบสวน พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกอย่างเต็มที่

ในขณะเดียวกันบริษัทจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษหรือให้ผลทางลบต่อกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิเสธการกระทำที่มุ่งหมายให้ละเมิดนโยบายฉบับนี้ แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568



(ดร.อภิชาติ ชินวรโรณ)

ประธานกรรมการ