

นโยบายการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

บริษัท อมตะ วิเอ็น จำกัด (มหาชน) บริษัทร่วม บริษัทย่อยและบริษัทในเครือ (บริษัท) ตระหนักดีว่า การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศเป็นความท้าทายสำคัญระดับโลกที่นำไปสู่ความเสี่ยงในการเกิดภัยพิบัติและส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ความเป็นอยู่ และความยั่งยืนของสังคมโลก บริษัทจึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการดูแลสภาพภูมิอากาศและเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน รวมทั้งเตรียมพร้อมปรับตัวและรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและร่วมกันลดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ บริษัทสนับสนุนข้อตกลงร่วมกันในระดับนานาชาติตามข้อตกลงปารีสในการควบคุมการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกให้ต่ำกว่า 2 องศาเซลเซียสและจำกัดภาวะโลกร้อนให้ต่ำกว่า 1.5 องศาเซลเซียส รวมทั้งการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas (GHG) Emissions) ภายในปี 2593 ตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำและ การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติเป้าหมายที่ 13

บริษัทมุ่งมั่นที่จะร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการลดผลกระทบและปรับตัวเพื่อรับความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนบูรณาการเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของแผนธุรกิจของบริษัท

คำนิยาม

ก๊าซเรือนกระจก หมายถึง ก๊าซที่ดักจับความร้อนจากดวงอาทิตย์ไว้ในชั้นบรรยากาศของโลก ทำให้โลกอบอุ่นขึ้น ซึ่งเกิดขึ้นนับตั้งแต่ยุคอุตสาหกรรมที่กิจกรรมของมนุษย์ได้ปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับที่เป็นอันตรายจนทำให้เกิดภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การกักเก็บคาร์บอน คือกระบวนการ กิจกรรม หรือกลไกต่าง ๆ ที่ช่วยลดระดับคาร์บอนไดออกไซด์ออกจากชั้นบรรยากาศให้มากกว่าที่ปล่อยออกมา ทั้งนี้ป่าไม้ มหาสมุทร และผืนดินถือเป็นแหล่งกักเก็บคาร์บอนตามธรรมชาติที่ใหญ่ที่สุดในโลก

การจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ หมายถึง การดำเนินการขององค์กรในด้านนโยบาย การกำหนดกลยุทธ์ การสร้างกลไก การจัดหาเงินทุน และการเสริมศักยภาพทางธุรกิจ เพื่อบรรเทา หรือปรับตัวเข้ากับปัญหาที่เกิดขึ้นอันเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

การบรรเทาด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หมายถึง การดำเนินการใด ๆ ของบริษัท เพื่อลดหรือป้องกันการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการเพิ่มการกักเก็บและดูดซับคาร์บอน เพื่อกำจัดก๊าซเหล่านี้ออกจากชั้นบรรยากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศของโลกที่ทำให้ชั้นบรรยากาศ มหาสมุทร และผืนดินอุ่นขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสมดุลของระบบนิเวศ การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และส่งผลกระทบต่อสุขภาพของมนุษย์ นอกจากนี้ยังทำให้เกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติทางธรรมชาติต่าง ๆ ที่รุนแรงมากขึ้น

แนวปฏิบัติ

บริษัทกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจและสนับสนุนการใช้พลังงานหมุนเวียนตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ดำเนินการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล พัฒนาแหล่งพลังงานทดแทนและการใช้พลังงานทดแทนในกระบวนการทำงาน ซึ่งมีแนวทางที่พึงปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบายและแนวปฏิบัติ ตลอดจนมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่ใช้บังคับในทุกประเทศที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ
2. กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระยะยาว สอดคล้องกับกรอบการทำงานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ
3. ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและบรรเทาผลกระทบจากการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยการ
 - 3.1 ส่งเสริมและผลักดันให้ทุกหน่วยธุรกิจปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในหน่วยงาน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม และใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า
 - 3.2 ควบคุม ดูแลให้การดำเนินธุรกิจปล่อยก๊าซเรือนกระจกอยู่ในระดับที่กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด ด้วยการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน พลังงานสะอาด ส่งเสริมกิจกรรมคาร์บอนต่ำในโอกาสที่ได้ และการชดเชยคาร์บอน (Carbon Offset)
 - 3.3 ส่งเสริมและผลักดันการลดขยะ และของเสียสู่หลุมฝังกลบเป็นศูนย์ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดการของเสียหากเป็นไปได้ โดยดำเนินการอย่างสอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และไม่ขัดกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของท้องถิ่นหรือประเทศที่บริษัทดำเนินงาน
 - 3.4 จัดเก็บข้อมูล และคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อมตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับ เพื่อให้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งจัดทำระบบติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งจากกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรโดยตรง (Scope 1) และทางอ้อม

จากการใช้พลังงานขององค์กร (Scope 2) และทางอ้อมด้านอื่นๆ (Scope 3) ตามมาตรฐานสากล

- 3.5 พัฒนาหรือประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการหาแหล่งพลังงานทดแทนที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยรวม
- 3.6 ติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสื่อสารผลการดำเนินงานให้กับผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ
4. ประเมินความเสี่ยง และวิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ ทั้งในระยะสั้น กลางและยาว รวมถึงบริหารความเสี่ยงและลดผลกระทบด้านสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ตลอดห่วงโซ่อุปทานและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
5. กำหนดมาตรการปรับตัวและเพิ่มความสามารถในการรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้มีประสิทธิภาพ โดยการ
 - 5.1 ลงทุนในระบบป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติและมีแผนการจัดการเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ ในกรณีที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 - 5.2 บริหารจัดการพลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดตลอดห่วงโซ่อุปทาน
 - 5.3 จัดทำแผนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP) และเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยพิบัติทางธรรมชาติและโรคระบาดอุบัติใหม่ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและได้รับผลกระทบน้อยที่สุด
6. ชี้นำโอกาสทางธุรกิจ พัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ บริการและการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หรือกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรการใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้อง
7. กำหนดและเปิดเผยเป้าหมายในกาลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและดำเนินธุรกิจ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดและมุ่งสู่การเป็นเมืองคาร์บอนต่ำ โดยการ
 - 7.1 ขับเคลื่อนโครงการเมืองอัจฉริยะที่มุ่งเน้นการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการใช้เทคโนโลยีและแหล่งพลังงานคาร์บอนต่ำ
 - 7.2 บูรณาการ “การกำหนดราคาคาร์บอนภายในองค์กร” (Internal Carbon Pricing) เข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจและใช้เป็นแนวทางในการกำหนดมูลค่า ตรวจสอบ ประเมินขอบเขต กำหนดสิทธิและเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- 7.3 พัฒนาธุรกิจที่สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท ด้วยการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ
- 7.4 นำหลักการของเศรษฐกิจหมุนเวียนมาปรับใช้ในระบบการทำงานและการพัฒนาธุรกิจ รวมทั้งเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานที่มีคาร์บอนต่ำภายในบริษัท
- 7.5 ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กร และหาวิธีการชดเชยคาร์บอนให้ได้ตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนด
- 7.6 ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการเลือกใช้วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ และบริการที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด และมีมาตรการป้องกันการตัดไม้ทำลายป่าและไม่ให้ป่าไม้เสื่อมโทรม รวมถึงส่งเสริมกระบวนการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ในการกักเก็บคาร์บอน
8. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความร่วมมือกับลูกค้า ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมา พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทานทั้งในระดับประเทศและระดับสากลในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการสร้างเมืองคาร์บอนต่ำ
9. พิจารณาบทบาทและมีส่วนร่วมร่วมกับสมาคม ความร่วมมือ หรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และพิจารณาการเป็นสมาชิกหากจำเป็น เพื่อรักษาความมุ่งมั่นของบริษัทต่อเป้าหมายสภาพภูมิอากาศโลกในกรณีที่เกิดข้อยกเว้นของสมาคม ความร่วมมือ หรือหน่วยงานใดก็ตามเกี่ยวกับปัญหาสภาพภูมิอากาศที่บริษัทเป็นสมาชิกมีเป้าหมายที่ต่ำกว่าหรือขัดแย้งกับนโยบายของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศยังคงสอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืนของบริษัทอยู่เสมอ
10. ดำเนินการทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและปรับปรุงแผนและกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
11. สื่อสารและส่งเสริมการสร้างตระหนักรู้ ความเข้าใจด้านการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศให้แก่พนักงาน ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียสำคัญด้วยการจัดฝึกอบรม การแบ่งปันความรู้หรือการจัดกิจกรรมรณรงค์ในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
12. เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่ได้รับการรับรองจากบุคคลหรือหน่วยงานอิสระผ่านรายงานหรือช่องทางต่าง ๆ ให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบเป็นประจำทุกปี
13. จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแส การจัดการข้อร้องเรียน การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและการแจ้งผลการดำเนินการสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างเป็นระบบและยุติธรรม

หน้าที่ความรับผิดชอบ

เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศจะได้รับการนำไปปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรและมีการกำกับดูแลที่ชัดเจน บริษัทจึงกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลหรือหน่วยงานภายในองค์กร ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริษัท

- 1) พิจารณานุมัติและทบทวนนโยบายและแนวทางการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่เป็นปัจจุบันเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและปัจจัยเสี่ยง ครอบคลุมกิจกรรมทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 2) กำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- 3) กำกับดูแลและสนับสนุนให้ฝ่ายจัดการประเมินความเสี่ยงด้านการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการควบคุมความเสี่ยงอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
- 4) พิจารณารายงานเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาและปรับปรุง
- 5) พิจารณาประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ เพื่อกำกับดูแลให้มีการดำเนินการที่ทันต่อสถานการณ์
- 6) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ฝ่ายบริหารตระหนักและให้ความสำคัญกับการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ผู้บริหาร

- 1) จัดให้มีหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและแนวทางการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งกำหนดแนวทางการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละบริษัทและเป็นไปตามนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายของประเทศที่ดำเนินธุรกิจ
- 2) จัดให้มีโครงสร้างองค์กรที่มีผู้รับผิดชอบและบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอ
- 3) กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนและตัวชี้วัดด้านการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่เชื่อมโยงสอดคล้องกัน รวมทั้งการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

- 4) จัดให้มี พัฒนาและสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในด้านการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ
- 5) ติดตามดูแล บริหารจัดการและสนับสนุนให้พนักงาน คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียสำคัญปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย มาตรการและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 6) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยหลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่อาจนำไปสู่สถานการณ์ หรือ คำแนะนำที่จะทำให้เกิดการละเมิดนโยบาย
- 7) สร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมของการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ โดยสื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- 8) พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ
- 9) จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดนโยบายการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน และ มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน พยาน และผู้รายงานข้อมูล

หน่วยงานหรือบุคคลผู้รับผิดชอบด้านการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

- 1) จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการและมาตรการการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่ชัดเจน สอดคล้องกับบริบทของธุรกิจ
- 2) กำหนดกระบวนการเปิดเผยและรายงานข้อมูลการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่ชัดเจน โปร่งใสและตรวจสอบได้
- 3) ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งมีแนวทางในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ
- 4) ควบคุมภายใน บริหารจัดการความเสี่ยง และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายให้มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอ รวมทั้งแจ้งและติดตามผลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปรับปรุงแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ
- 5) ติดตาม ทรวจวัด รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศเป็นประจำ ตลอดจนบริหารจัดการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าทราบเป็นประจำทุกปี และเป็นไปตามที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด

- 6) รายงานข้อมูลประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศให้แก่ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอและรายงานในทันทีเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ
- 7) ประสานและบูรณาการความร่วมมือกับบุคคล หน่วยงานหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันกำหนดมาตรการ การบริหารจัดการ กลไกการควบคุม การตอบสนองและแก้ไข ปัญหา
- 8) สื่อสารสร้างความตระหนักรู้ ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการรับมือ ปรับตัว และจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศให้แก่พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- 9) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายในเบื้องต้น รวมทั้งประสานงานหรือหารือกับฝ่ายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้คำแนะนำที่ถูกต้อง ครบถ้วนและชัดเจน
- 10) รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อคณะกรรมการ ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 11) ทบทวนนโยบายการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศให้สอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

พนักงาน

- 1) เรียนรู้ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและแนวปฏิบัติ รวมถึงมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- 2) สื่อสารและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมายในการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศของบริษัทไปยังพันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น
- 3) เมื่อพบเห็นผู้ใดกระทำผิดหรือกระทำการที่เข้าข่ายฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ ให้รายงานข้อมูลหรือแจ้งข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของบริษัท

การสื่อสารและฝึกอบรม

บริษัทจัดให้มีการสื่อสารนโยบายการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและเป้าหมายขององค์กรผ่านการฝึกอบรม การประชุม การประชุม หรือกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุม ตัวแทนทางธุรกิจและคู่ค้า รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องรับทราบ พร้อมทั้งประเมินประสิทธิผลและนำไปปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การแจ้งเบาะแส

ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการละเมิดนโยบายนี้ให้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส โดยขั้นตอนให้เป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส ทั้งนี้ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครอง และข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ โดยไม่มีผลต่อตำแหน่งงานและค่าตอบแทน ทั้งในระหว่างดำเนินการสอบสวนและหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ

บทลงโทษ

นโยบายการจัดการกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศถือเป็นส่วนหนึ่งของวินัยในการปฏิบัติงาน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามย่อมถูกสอบสวนและพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท กฎบัตร และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจรวมถึงการเลิกจ้าง ทั้งนี้กรณีที่เกิดการสอบสวน พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกอย่างเต็มที่

ในขณะเดียวกันบริษัทจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษหรือให้ผลทางลบต่อกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิเสธการกระทำที่มุ่งหมายให้ละเมิดนโยบายฉบับนี้ แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568



(ดร.อภิชาติ ชินวรณ)

ประธานกรรมการ