

นโยบายด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัท อมตะ วีเอ็น จำกัด (มหาชน) บริษัทร่วม บริษัทย่อยและบริษัทในเครือ (บริษัท) ตระหนักดีว่า ปัญหาสิ่งแวดล้อมในปัจจุบันเกิดจากการใช้ประโยชน์และพึ่งพาทรัพยากรและสิ่งมีชีวิตในธรรมชาติ โดยไม่คำนึงถึงขีดจำกัดและศักยภาพในการฟื้นตัว รวมถึงผลกระทบจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติทั้งที่ดิน ป่าไม้ พืชพรรณ และสิ่งมีชีวิตที่ไม่เหมาะสม ทำให้เกิดความสูญเสียทางด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งในด้านความมั่นคง การพัฒนาเศรษฐกิจ การชะลอการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากการเก็บและดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และอาจส่งผลกระทบต่อทุกชีวิต บริษัทจึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจที่ลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ปกป้องความสมดุลของระบบนิเวศ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการฟื้นฟู ดูแล และอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศให้สมบูรณ์ เพื่อส่งต่อคุณค่าให้กับคนรุ่นต่อไปในอนาคต ซึ่งสอดคล้องตามปฏิญญาโอว่าด้วยสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาและอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงหลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คำนิยาม

ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) ตามนิยามโดยองค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (International Union of Conservation or Nature and Natural Resources: IUCN) หมายถึง การมีสิ่งมีชีวิตที่มีความแตกต่างและหลากหลาย ในแหล่งที่อยู่อาศัย ทั้งบนพื้นโลก ในทะเล และในระบบนิเวศต่าง ๆ ซึ่งความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตนี้รวมไปถึงความหลากหลายระหว่างชนิดพันธุ์ ระหว่างสายพันธุ์ และระหว่างระบบนิเวศ

แนวปฏิบัติ

บริษัทกำหนดแนวทางในการป้องกันและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่อาจส่งต่อความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งการอนุรักษ์ระบบนิเวศและทรัพยากรธรรมชาติให้คงความอุดมสมบูรณ์ โดยมีแนวทางที่พึงปฏิบัติดังนี้

1. ดำเนินงานอย่างรับผิดชอบและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องความหลากหลายทางชีวภาพในประเทศที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ
2. วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทที่มีต่อความหลากหลายทางชีวภาพตลอดห่วงโซ่อุปทาน และบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

3. กำหนดเป้าหมาย ขอบเขตและตัวชี้วัดในการจัดการทรัพยากรที่ดิน น้ำและสิ่งมีชีวิต รวมทั้งแนวทางการลดผลกระทบเชิงลบต่อความหลากหลายทางชีวภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยประยุกต์ใช้แนวทาง "การบรรเทาผลกระทบตามลำดับชั้น" ตั้งแต่การหลีกเลี่ยงที่จะก่อให้เกิดผลกระทบอย่างรุนแรง การลดผลกระทบโดยปรับปรุงการดำเนินการให้ดีขึ้น หรือการชดเชย (Offset) ความสูญเสียที่เกิดขึ้น
4. ดำเนินการเพื่อรักษาและปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ ด้วยการบำรุงรักษา พื้นฟูและปรับปรุงแหล่งน้ำและผืนดินที่อยู่ในกรรมสิทธิ์ของบริษัทให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ ไม่เสื่อมโทรมและปลอดจากการปนเปื้อนของสารเคมีที่เป็นอันตราย รวมถึงใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
5. พิจารณาใช้โครงสร้างพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Infrastructure) และพัฒนาแนวทางการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างรับผิดชอบในการป้องกันผลกระทบต่อระบบนิเวศ โดยติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางอย่างต่อเนื่อง
6. ดำเนินการตรวจสอบกิจกรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการใช้ที่ดิน แหล่งน้ำและสิ่งมีชีวิต ให้เป็นไปตามกฎหมายและเคารพสิทธิของชุมชนท้องถิ่นและชนพื้นเมืองอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
7. พัฒนาหรือประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ช่วยลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อความหลากหลายทางชีวภาพและปกป้องความสมดุลของระบบนิเวศ
8. จัดทำระบบติดตามผล การตรวจสอบและรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่โปร่งใส และเป็นไปตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล
9. ดำเนินการทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมทั้งปรับปรุงแผนและกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
10. จัดให้มีระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าที่ตอบสนองอย่างรวดเร็ว พร้อมแผนปฏิบัติการในการบรรเทาและเยียวยา เมื่อเกิดภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ที่บริษัทเข้าไปการดำเนินงาน
11. เสริมสร้างมูลค่าความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อื่น นอกเหนือจากพื้นที่ของบริษัทผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมหรือการร่วมมือกับหน่วยงาน เพื่อมุ่งสู่การสร้างต้นแบบในการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน
12. สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศในการมีส่วนร่วมดูแล พื้นฟู อนุรักษ์และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการขยายพื้นที่คุ้มครองตามธรรมชาติให้เป็นที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตทั้งบนบกและในน้ำ เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศโดยการสร้างความร่วมมือ การให้คำปรึกษา และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

13. จัดให้มีการสื่อสารและส่งเสริมการสร้างตระหนักรู้และความเข้าใจด้านการป้องกันระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพให้แก่พนักงาน คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียสำคัญอย่างต่อเนื่อง
14. เปิดเผยและรายงานผลการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่ได้รับการรับรองจากบุคคลหรือหน่วยงานอิสระผ่านรายงานหรือช่องทางต่าง ๆ ให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบเป็นประจำทุกปี
15. จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแส การจัดการข้อร้องเรียน การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและการแจ้งผลการดำเนินการสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างเป็นระบบและยุติธรรม

หน้าที่ความรับผิดชอบ

เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายด้านความหลากหลายทางชีวภาพจะได้รับการนำไปปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรและมีการกำกับดูแลที่ชัดเจน บริษัทจึงกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลหรือหน่วยงานภายในองค์กร ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริษัท

- 1) พิจารณานุมัติและทบทวนนโยบายและแนวทางการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่เป็นปัจจุบันเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและปัจจัยเสี่ยง ครอบคลุมกิจกรรมทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 2) กำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- 3) กำกับดูแลและสนับสนุนให้ฝ่ายจัดการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการควบคุมความเสี่ยงอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
- 4) พิจารณารายงานเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพและผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวด้านความหลากหลายทางชีวภาพและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาและปรับปรุง
- 5) พิจารณาประเด็นเร่งด่วนเกี่ยวกับการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อกำกับดูแลให้มีการดำเนินการที่ทันต่อสถานการณ์
- 6) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ฝ่ายบริหารตระหนักและให้ความสำคัญกับการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพและปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ผู้บริหาร

- 1) จัดให้มีหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและแนวทางการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งกำหนดแนวทางการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละบริษัทและเป็นไปตามนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายของประเทศที่ดำเนินธุรกิจ
- 2) จัดให้มีโครงสร้างองค์กรที่มีผู้รับผิดชอบและบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมและเพียงพอ
- 3) กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนและตัวชี้วัดด้านการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่เชื่อมโยงสอดคล้องกัน
- 4) จัดให้มี พัฒนาและสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ
- 5) ติดตามดูแล บริหารจัดการและสนับสนุนให้พนักงาน คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียสำคัญปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย มาตรการและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 6) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยหลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่อาจนำไปสู่สถานการณ์ หรือคำแนะนำที่จะทำให้เกิดการละเมิดนโยบาย
- 7) สร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมของการปกป้องระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ โดยสื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- 8) พิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ
- 9) จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดนโยบายการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน พยาน และผู้รายงานข้อมูล

หน่วยงานหรือบุคคลที่รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม

- 1) จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการและมาตรการการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่ชัดเจน สอดคล้องกับบริบทของธุรกิจ

- 2) กำหนดกระบวนการเปิดเผยและรายงานข้อมูลการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่ชัดเจน โปร่งใสและตรวจสอบได้
- 3) ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งมีแนวทางในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ ทั้งที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจจะเกิดขึ้น
- 4) รายงานข้อมูลประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้แก่ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอและรายงานในทันทีเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ
- 5) ควบคุมภายใน บริหารจัดการความเสี่ยง และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายให้มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอ รวมทั้งแจ้งและติดตามผลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปรับปรุงแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ
- 6) ติดตาม ตรวจสอบ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพเป็นประจำ ตลอดจนบริหารจัดการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัททราบเป็นประจำทุกปี และเป็นไปตามที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
- 7) ประสานและบูรณาการความร่วมมือกับบุคคล หน่วยงานหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันกำหนดมาตรการ การบริหารจัดการ กลไกการควบคุม การตอบสนองและแก้ไขปัญหา
- 8) สื่อสารสร้างความตระหนักรู้ ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปกป้องระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพให้แก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- 9) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายในเบื้องต้น รวมทั้งประสานงานหรือหารือกับฝ่ายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้คำแนะนำที่ถูกต้อง ครบถ้วนและชัดเจน
- 10) รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อคณะกรรมการ ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 11) ทบทวนนโยบายด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

พนักงาน

- 1) เรียนรู้ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และแนวปฏิบัติ รวมถึงมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

- 2) สื่อสารและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมายด้านความหลากหลายทางชีวภาพของบริษัทไปยังพันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น
- 3) เมื่อพบเห็นผู้ใดกระทำความผิดหรือกระทำการที่เข้าข่ายฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ ให้รายงานข้อมูลหรือแจ้งข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของบริษัท

การสื่อสารและฝึกอบรม

บริษัทจัดให้มีการสื่อสารนโยบายการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพผ่านการฝึกอบรม การประชุม การประชุม หรือกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุม ตัวแทนทางธุรกิจและคู่ค้า รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องรับทราบ พร้อมทั้งประเมินประสิทธิผลและนำไปปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การแจ้งเบาะแส

ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการละเมิดนโยบายนี้ให้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส โดยขั้นตอนให้เป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส ทั้งนี้ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับความคุ้มครอง และข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ โดยไม่มีผลต่อตำแหน่งงานและค่าตอบแทน ทั้งในระหว่างดำเนินการสอบสวนและหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ

บทลงโทษ

นโยบายด้านความหลากหลายทางชีวภาพถือเป็นส่วนหนึ่งของวินัยในการปฏิบัติงาน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามย่อมถูกสอบสวนและพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท กฎบัตร และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจรวมถึงการเลิกจ้าง ทั้งนี้กรณีที่เกิดการสอบสวน พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกอย่างเต็มที่

ในขณะเดียวกันบริษัทจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษหรือให้ผลทางลบต่อกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิเสธการกระทำที่มุ่งหมายให้ละเมิดนโยบายฉบับนี้ แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม 2567



(ดร.อภิชาติ ชินวรโน)

ประธานกรรมการ