

นโยบายการประเมินผลงานตนเองของ ประธานกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการกำหนดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย โดยเป็นแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการ กรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินผลงาน ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งแบบคณะและรายบุคคล

ความถี่ของการประเมิน

คณะกรรมการกำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ รายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อย ทำเป็นประจำทุกปี

การประเมินควรมีทั้งการประเมินตนเอง ซึ่งจัดทำเป็นการภายในโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดหัวข้อประเมิน ซึ่งจะแตกต่างกันตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามคณะกรรมการแต่ละชุดและตามบทบาทหน้าที่ของกรรมการรายบุคคล

นอกจากนี้ในทุกปีที่ 3 บริษัทควรจัดหาผู้เชี่ยวชาญทางด้านการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่ช่วยในการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานของการประเมินตนเอง และยังสามารถเปรียบเทียบผลประเมินตนเองกับแนวปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานสากล

เป้าหมายของการประเมิน

ผลของการประเมินจะนำมาใช้ปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงานและการพัฒนาตนเองของกรรมการแต่ละท่าน รวมถึงการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการอย่างเป็นมืออาชีพมากยิ่งขึ้น

การประเมิน

คณะกรรมการกำหนดให้มีการประเมินผลงานจากกฎบัตรและการบรรยายลักษณะงานของประธานกรรมการ กรรมการรายบุคคล คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนำเสนอหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

แผนปฏิบัติการปรับปรุงจะได้มาจากผลของการสำรวจ

บริษัทจัดให้มีการทบทวนนโยบายการประเมินการทำงานคณะกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยประจำปี โดยนำผลจากการประเมินมาประกอบการพิจารณาเพื่อปรับปรุงการทำงานของคณะกรรมการให้ทันสมัยยิ่งขึ้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568



(ดร.อภิชาติ ชินวรโณ)
ประธานกรรมการ