

นโยบายความหลากหลายในองค์ประกอบของคณะกรรมการ

การคัดเลือกกรรมการให้มีคุณสมบัติที่หลากหลายในองค์ประกอบของคณะกรรมการ เป็นการเพิ่มมุมมองให้คณะกรรมการบริษัท ความหลากหลายนี้แตกต่างจากคุณสมบัติทั่วไปที่กำหนดจากพื้นฐานด้านการศึกษา และประสบการณ์ แต่เป็นความแตกต่างทางด้านคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จะทำให้คณะกรรมการมีมุมมองที่กว้างไกล ทำให้เกิดความคิดหรือวิธีแก้ปัญหาที่แตกต่างและสร้างการตัดสินใจได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง

ประเภทของความหลากหลาย

ความหลากหลายควรประกอบด้วย

- เพศ
- อายุ
- เชื้อชาติ

สำหรับเรื่องพื้นฐานการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์นั้นจะอยู่ในนโยบายการสรรหากรรมการ (Board Skill Matrix)

การสนับสนุน

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความหลากหลายในองค์ประกอบของคณะกรรมการที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท

การทบทวน

คณะกรรมการจะมีการทบทวนนโยบายความหลากหลายในองค์ประกอบของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568

(ดร.อภิชาติ ชินวรโณ)

ประธานกรรมการ